



Halyk Finance

06.03.2023

halykfinance.kz



facebook.com/halykfinance.kz



Гендерное распределение - Halyk Finance



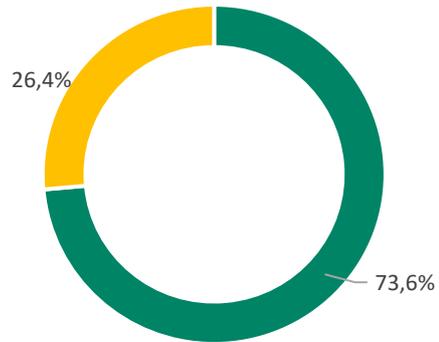
*Правление + управляющие директора

В Компании действуют равные возможности для мужчин и женщин, а также всех возрастных групп. Доля работников в возрасте до 30 лет составляет 25,9%, в возрасте от 30 до 50 лет – 70,2%, в возрасте свыше 50 лет – 3,8%.

Соотношение заработных плат мужчин к заработным платам женщин составило 1,05. В то же время внутренними нормативными документами Компании не предусмотрено различий в базовых ставках вознаграждения для женщин и мужчин. Случаи дискриминации работников Компании отсутствуют.

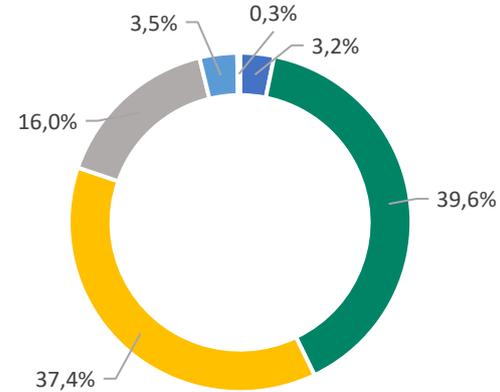
Социально-демографические характеристики розничного инвестора

Разбивка по полу



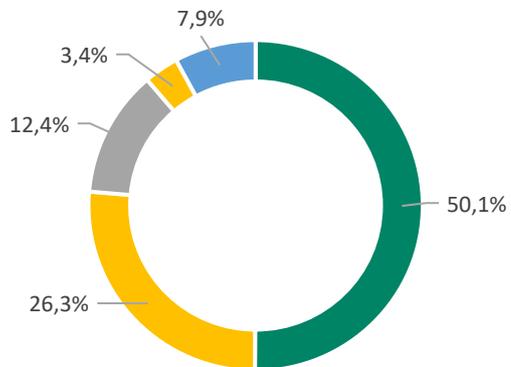
■ мужской ■ женский

Разбивка по возрасту



■ до 20 лет ■ 20-29 лет ■ 30-39 лет ■ 40-49 лет ■ 50-59 лет ■ 60+ лет

Чек клиента



■ до 10 000 тг ■ 10 001 - 100 000 тг ■ 100 001 - 500 000 тг
 ■ 500 001 - 1 000 000 тг ■ свыше 1 000 000 тг

Розничный инвестор преимущественно является мужчиной, от 20 до 39 лет, торгующий в сумме от 100 тыс.тенге

Динамика последних лет показывает тенденцию к омоложению портрета клиента с уменьшением суммы среднего чека



**Благодарим
за внимание!**



halykfinance.kz



facebook.com/halykfinance.kz

